

## Dinámica Grupal

Promueve la colaboración y favorece la comunicación para que todos realicen aportaciones valiosas sin temor a los cambios.

Antes de fusión o absorción

© Inducta 2003

## Dinámica Grupal

Sobrecarga de trabajo  
Después de reestructuración

Fomenta la revisión de los procesos de trabajo y la organización personal para mejorar la eficiencia.

© Inducta 2003

Anverso (imprimir en 120gr/m2 por ambas caras y recortar las 8 tarjetas)

## Dinámica Grupal

Programa abierto  
Mejora de habilidades

Plan de formación continua con sesiones periódicas según calendario y temas preacordados

© Inducta 2003

## Dinámica Grupal

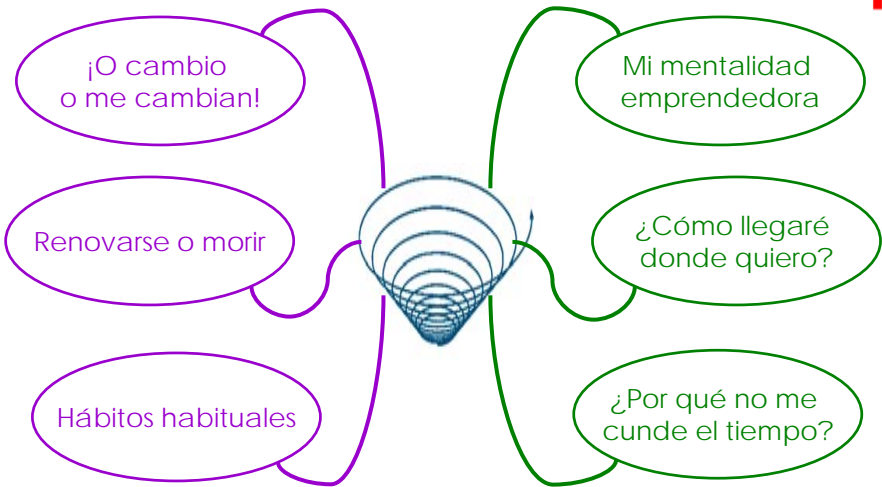
Facilita las aportaciones individuales para construir la mejor solución: mayor nivel de compromiso y motivación.

Toma de decisiones en vivo

© Inducta 2003

## Sobrecarga de trabajo

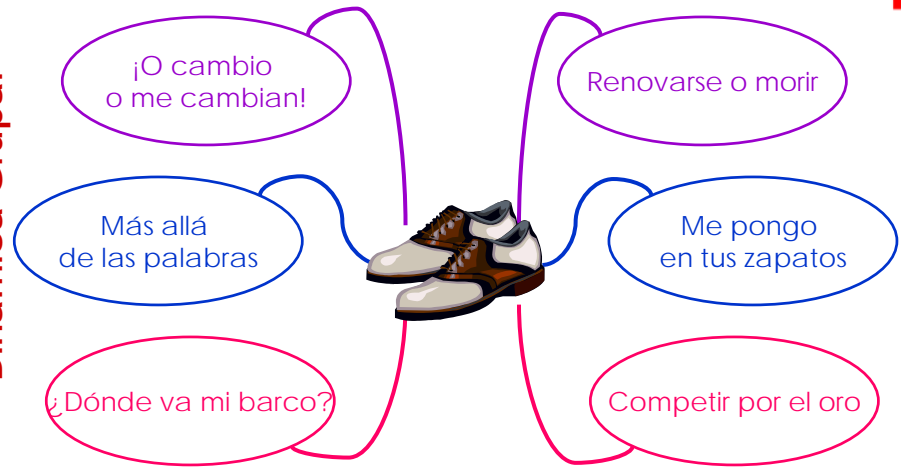
Dinámica Grupal



© Inducta 2003

## Antes de fusión o absorción

Dinámica Grupal

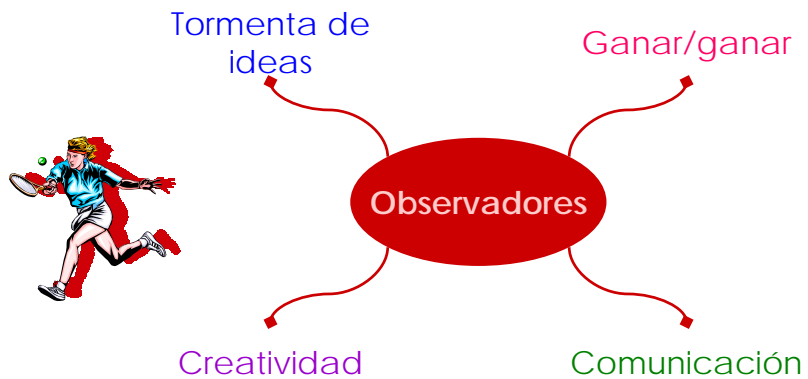


© Inducta 2003

Reverso

## Toma de decisiones en vivo

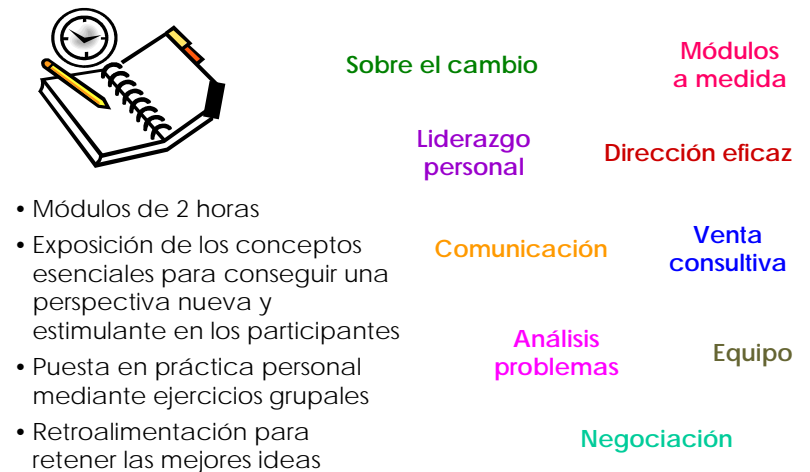
Dinámica Grupal



© Inducta 2003

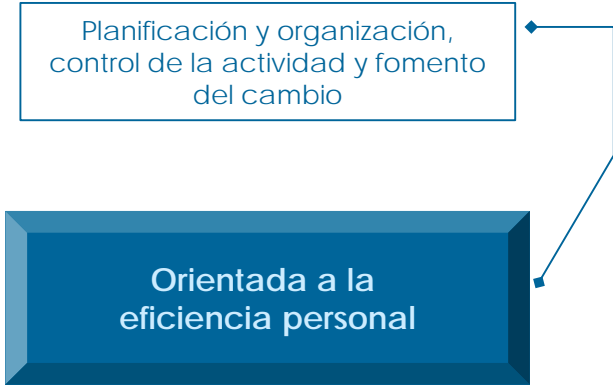
## Dinámicas modulares

Dinámica Grupal

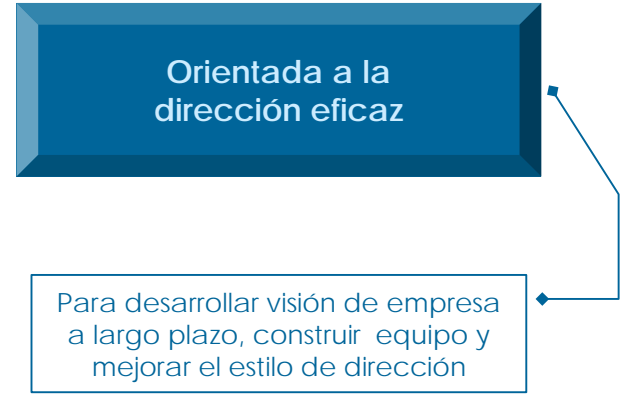


© Inducta 2003

Persona a persona

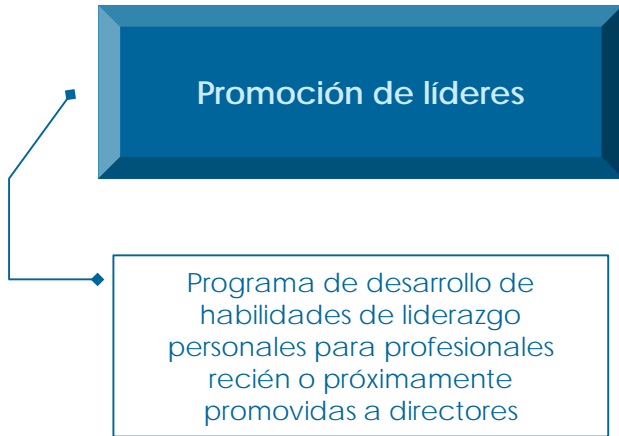


Persona a persona

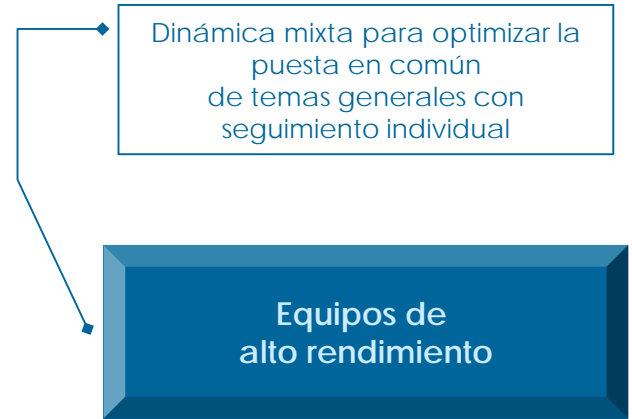


Anverso

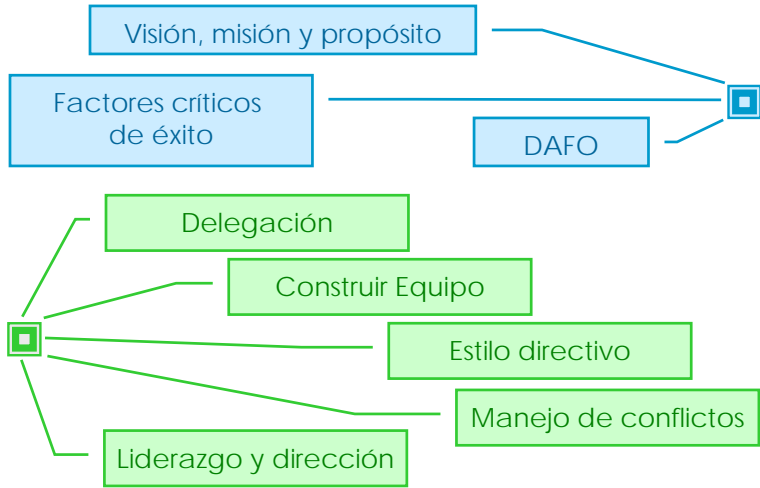
Persona a persona



Dinámica mixta



### Dirección eficaz

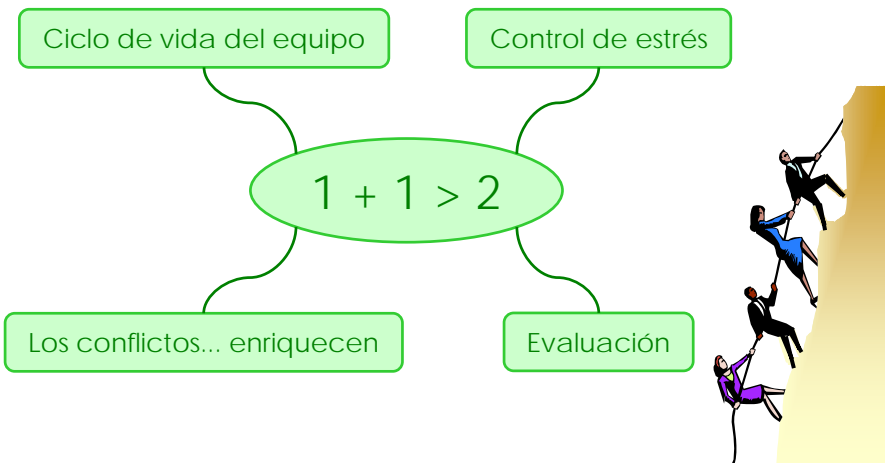


### Eficiencia personal



Reverso

### Equipos de alto rendimiento



### Mejores prácticas

