

Misión

| | |
|--|--|
| Capital humano | Inducta [®] tiene como misión ayudar a sus clientes a capitalizar el potencial humano estimulando el desarrollo efectivo de habilidades. La ganancia en eficacia y efectividad de los profesionales genera beneficios tangibles para las empresas y una alta motivación para sus empleados. |
| Perspectivas pragmáticas | En Inducta [®] hemos cristalizado nuestra experiencia sobre desarrollo de habilidades y procesos personales en dinámicas modulares que generan nuevas perspectivas mediante un proceso efectivo orientado a la acción inmediata. |
| Expectativas de presente y futuro | Las dinámicas de Inducta [®] se adaptan con flexibilidad a los objetivos de negocio y a las necesidades de las personas. Proporcionan alternativas y herramientas nuevas de forma participativa, aplicándolas de forma natural y progresiva por medio de planes de acción en la actividad diaria. |

Dinámicas grupales

Son sesiones de trabajo colectivas construidas mediante módulos autocontenidos que se dirigen al desarrollo de objetivos específicos agrupados por áreas temáticas.

Áreas temáticas

| | | |
|--|--|---|
| Anticiparse al cambio Estrategia personal, cómo aprendemos los adultos | Liderazgo personal Misión y organización personal, mentalidad emprendedora | Cómo me comunico Escuchar más allá de las palabras y persuadir Negociación |
| Mi empresa Competir por el oro, Estilos directivos, FCE + DAFO | Motivación Expectativas, agentes instrumentales y sistemas | Equipos de alto rendimiento Construirlos y cuidarlos como seres vivos |
| Venta consultiva Diagnosticar antes de prescribir | Creatividad Desarrollo de ideas y de la contribución | Manejo de conflictos Obtener lo mejor del conflicto |

Enfoques La configuración de una dinámica se adapta a las necesidades de la empresa y al grupo de participantes, generando un enfoque a la medida.

Algunas aplicaciones:

- Antes de una fusión o absorción
- Después de una reestructuración o en momentos de sobrecarga
- Mejora continua
- Pérdida de cuota de mercado
- Productividad erosionada
- Desmotivación y/o alta rotación



Dinámicas persona a persona

Las dinámicas personales son sesiones de trabajo individuales con objetivos específicos y mensurables para cada directivo, seguimiento de metas y medida de progresos. Se basan en el diálogo estructurado orientado al logro (*coaching*).

Orientaciones

Eficiencia personal

- Alta rentabilidad, hábitos y ladrones de tiempo
- Objetivos y metas, planificación y organización personal
- Comunicación
- Desarrollo personal

Dirección eficaz

- Empresa: Visión, misión y propósito; factores críticos de éxito; DAFO
- Estilo directivo y liderazgo
- El equipo: Construirlo y cuidarlo como a un ser vivo
- Reuniones, delegación en la práctica

Efectividad en la venta

- Ciclo de compra, estilos de interacción
- Prospección, presentaciones, manejo de objeciones, cierre
- Dirección de ventas
- Venta estratégica

Contacto

Para más información:

info@inducta.biz